



**UNIVERSITY OF NORTH BENGAL**  
B.Com. Programme 5th Semester Examination, 2020

**DSE2-COMMERCE**

Full Marks: 60

**ASSIGNMENT**

*The figures in the margin indicate full marks.  
Candidates should answer in their own words and adhere to the word limit as practicable.  
All symbols are of usual significance.*

**The question paper contains DSE-2(A) and DSE-2(B).  
The candidates are required to answer any one from two papers and  
candidates should mention it clearly on the Answer Book.**

**DSE-2(A)**

**MANAGEMENT ACCOUNTING**

**Answer all the following assignments**

15×4 = 60

সব assignment গুলির উত্তর লেখো

1. As a management accountant of this era how will you describe your role in a modern business enterprise? 15  
इस युग का एक Management Accountant के रूप में इस आधुनिक युग में आप अपनी भूमिका के बारे में वर्णन कीजिये।  
বর্তমান অবস্থায় একজন ব্যবস্থাপনার হিসাবরক্ষক হিসাবে কিভাবে তুমি ভূমিকা পালন করবে?  
यस युगको व्यवस्थापन एकाउन्टेन्टको रूपमा कसरी तपाईं आधुनिक व्यापार उद्यममा तपाईंको भूमिका वर्णन गर्नुहुन्छ ?
2. “Marginal Costing is essentially a technique of Cost analysis and Cost presentation.” — Discuss the statement. 15  
“Marginal Costing is essentially a technique of Cost analysis and Cost presentation.” — इस कथन की समीक्षा कीजिये।  
“Marginal Costing হল পরিব্যয় বিশ্লেষণ ও পরিব্যয় উপস্থাপনের একটি কৌশল” – এই বিবৃতিটি ব্যাখ্যা করো।  
“सीमान्त लागत लागत विश्लेषण र लागत प्रस्तुतीकरणको एक तंत्र हो”— कथन लाई छलफल गर्नुहोस्।
3. A factory produces 300 units of a product per month. The selling price is 120 and variable cost 80 per unit. The fixed expenses of the factory amount to ₹8,000 per month. 3+3+2+2+5

- Calculate: (i) The estimated profit in a month wherein 240 units are produced  
(ii) The sales to be made to earn a profit of Rs. 7000 per month.  
(iii) Break-even point (in units or value)  
(iv) Margin of safety  
(v) Break-even chart.

4. The income and expenditure forecasts for the month of January to June, 2020 are given as follows:

15

Months	Credit Sales	Credit Purchases	Wages	Manufacturing expenses	Office expenses	Selling expenses
January	30,000	18,000	4,500	1,750	1,000	2,000
February	31,000	19,000	4,000	1,875	750	2,500
March	32,000	16,500	5,000	2,000	1,250	2,250
April	29,000	17,500	4,250	1,875	1,000	1,750
May	28,000	19,500	4,750	2,500	500	1,750
June	30,000	17,000	4,000	2,600	750	2,250

Additional information:

- (i) Machinery costing Rs. 8,000 is due for delivery in May payable 10% on delivery and balance after 2 months.  
(ii) Advance tax of Rs. 4,000 is payable in March and June each.  
(iii) Creditors allow 2 month credit and debtors are paying one month late.  
Opening balance of cash Rs. 4000. lag of one month in expenses.

Prepare a Cash Budget for the month March to May.

### DSE-2B

### HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Answer all the following assignments

15×4 = 60

सब assignment ङुलर उतुतुर लेखु

1. (a) You have applied for a position of “Human Resource Manager” in a FMCG Company. There are 10 (ten) more applicants for the same. Which traits, you believe you should have within yourself that will enable you to be selected for the post? 10+5 =15

आप एक FMCG Company में एक “Human Resource Development” के post पर आवेदन करते हैं। इस post के लिए 10 (दस) और आवेदनकर्ता है। आप अपने अन्दर किन लक्षण होने से इस post के लिये चयनित हो सकते हैं, इन सब लक्षणों (traits) को व्याख्या कीजिये।

तुमि एकटि FMCG कुरूपुनीते Human Resource Manager एर पदे आवेदन करेछ। सेइ पदे आरु 10 जन प्रार्थी आछेन। तुमर मते सेइ पदे नियुक्त हवार जन्य तुमर की की बैशुष्ठ थका उचिं ?

तपार्ले FMCG कम्पनीमा ‘मानव संसाधन प्रबन्धक’ को स्थितिको लागि आवेदन दिनु भएको छ। उही पोस्टको लागि त्यहाँ 10 (ten) थप आवेदकहरू छन्। कुन लक्षणहरू जुन तपाईं विश्वास गर्नुहुन्छ तपाईं भित्र हुनुपर्दछ जुन तपाईंलाई पोस्टको लागि चयन गर्न सक्षम गर्दछ ?

- (b) How will you differentiate Human Resource Development from Human Resource Management?

आप “Human Resource Development” और Human Resource Management के बीच भिन्नता का उल्लेख करें।

মানব সম্পদ উন্নয়ন ও মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনার পার্থক্য নিরূপণ করো।

मानव संसाधन व्यवस्थापनबाट मानव संसाधन विकासलाई कसरी भिन्न पार्ने ?

2. (a) “As organization become more global, human resource management planning becomes more important and complex” — Elucidate. 10+5 =15

“As organization become more global, human resource management planning becomes more important and complex” — इस कथन की स्पष्ट कीजिये।

“প্রতিষ্ঠানের বিশ্বায়নের সাথে সাথে মানব সম্পদ উন্নয়ন ও পরিকল্পনার গুরুত্ব ও জটিলতা বৃদ্ধি পেয়েছে” – ব্যাখ্যা করো।

“जसरी संगठन अधिक विश्वव्यापी हुन्छ, मानव संसाधन प्रबन्धन योजना बढी महत्त्वपूर्ण र जटिल हुन्छ” – स्पष्ट गर्नुहोस्।

- (b) “Selection is virtually an elimination process” — Comment.

“Selection is virtually an elimination process” — टिप्पणी कीजिये।

“बाছাইकरण आसले एकटि बातिलकरण प्रक्रिया” – मतमत दाओ।

चयन वस्तुतः एक उन्मूलन प्रक्रियाहो– टिप्पणी दिनुहोस्।

3. Assume that you are the training head in a FMCG company. Design a two-day training program for its marketing staff with the premise that the manner in which the marketing staff interacts with the customers that matters much for the sale of goods. Also design a suitable method for evaluation of your training program. 8+7 = 15

मान लीजिये आप एक FMCG company के प्रशिक्षण प्रमुख हैं। आप दो दिन का प्रशिक्षण कार्यक्रम (training program) अपने marketing staff जो दैनिक customers के सम्पर्क में sale of goods के समक्ष आते हैं, के लिए बताये। और इस प्रशिक्षण कार्यक्रम के मूल्यांकन के लिए भी एक उपयुक्त विधि design करें।

মনে কর তুমি এক FMCG কোম্পানীর প্রধান প্রশিক্ষক। বিপণন কর্মীরা যে ভাবে ক্রেতাদের সাথে যোগাযোগ করে তাই পণ্য বিক্রয়ের সময় গুরুত্বপূর্ণ হয়। এই ধারণার পরিপ্রেক্ষিতে বিপণন কর্মীদের জন্য দুই দিনের প্রশিক্ষণ শিবিরের রূপরেখার পরিকল্পনা কর। তোমার প্রশিক্ষণ শিবিরের মূল্যায়নের এক সঠিক পদ্ধতিরও রূপরেখা দাও।

मान्नुहोस् कि तपाईं FMCG मा प्रशिक्षण प्रमुख हुनुहुन्छ। यसको मार्केटिंग स्टाफका लागि दुई दिनको प्रशिक्षण कार्यक्रम डिजाइन गर्नुहोस् जुन बजारका कर्मचारीहरूले ग्राहकहरूको साथ अन्तरक्रिया गर्छन् जुन सामानको बिक्रीको लागि धेरै महत्त्वपूर्ण छ। र तपाईंको प्रशिक्षण कार्यक्रम को मूल्यांकन को लागि पनी एक उपयुक्त विधि डिजाइन गर्नुहोस्।

4. As a Human Resource Manager in an Information Technology Company, what measures will you take in the organization to make the performance appraisal system more effective? What suggestions you will give to the top-level management to improve the current system of performance appraisal? 8+7=15

एक Information Technology Company में, Human Resource Manage के तौर पर, आप किन उपाय के बारे में विशेष ध्यान रखेंगे जिससे की performance appraisal प्रणाली और अधिक प्रभावशाली हो। आप top-level management को वर्तमान performance appraisal प्रणाली में सुधार लाने के लिये क्या सुझाव दीजियेगा।

একটি তথ্য প্রযুক্তি কোম্পানীর মানব সম্পদ ব্যবস্থাপক হিসাবে কর্মক্ষমতার মূল্যায়নের ব্যবস্থাকে যথোপযুক্ত করতে তুমি কি ব্যবস্থা নেবে? বর্তমান কর্মক্ষমতার মূল্যায়ন পদ্ধতির উন্নিকল্পে তুমি উচ্চ পদের ব্যবস্থাপকদের কি কি পরামর্শ দেবে?

एक सूचना टेक्नोलोजी कम्पनीमा मानव संसाधन प्रबन्धकको रूपमा, प्रदर्शन मूल्या प्रणालीलाई आज्ञा प्रभावकारी बनाउन तपाईं संगठनमा कुन उपाय लिनुहुन्छ? प्रदर्शन मूल्या को वर्तमान प्रणाली सुधार गर्न तपाईंले शीर्ष स्तरको व्यवस्थापनलाई के सुझाव दिनुहुन्छ?

—x—